

---


**WG: Rundschreiben Nr. 4/2026 "Einkommensrunde 2025/2026 mit der TdL - Einigung nach einer schwierigen dritten Runde"**

---

Von DBB RLP Post <post@dbb-rlp.de>

Datum Sa, 14.02.2026 11:28

An DBB RLP Post <post@dbb-rlp.de>

 2 Anlagen (1 MB)

04\_Anlage\_Tarifeinigung\_in\_den\_Tarifverhandlungen\_für\_die\_Beschäftigten\_der\_Länder\_vom\_14\_02\_2026.pdf;  
04\_Einkommensrunde\_2025\_2026\_mit\_der\_TdL\_Einigung\_nach\_einer\_schwierigen\_dritten\_Runde.pdf;

Sehr geehrte Kolleginnen und Kollegen  
von

- dbb Landesleitung und
- dbb arbeitnehmersvertretung rheinland-pfalz sowie
- dbb Landesvorstand,

anbei erhalten Sie das elektronische Rundschreiben Nr. 4 des dbb Geschäftsbereichs Tarif zum Abschluss der dritten und entscheidenden Verhandlungsrunde um den TV-L mit dem erreichten Verhandlungsergebnis zur Kenntnis.

Rundschreiben und Einigungspapier haben wir über den nachstehenden jeweiligen Link hinaus auch als Anlage beigefügt; wegen der vorläufigen Tabellen verweisen wir auf die entsprechende Verlinkung unten.

Die Kernpunkte der Einigung:

- in drei Schritten insgesamt 5,8 Prozent Linearanpassung
  - zum 1. April 2026 ist eine Tarifierhöhung um 2,8 Prozent, mindestens aber 100 Euro vorgesehen
  - zum 1. März 2027 Erhöhung um weitere 2 Prozent
  - zum 1. Januar 2028 Erhöhung um 1 Prozent
- Laufzeit: 27 Monate, bis zum 31. Januar 2028
- Entgelte für Nachwuchskräfte sollen schrittweise um mindestens 150 Euro steigen
- Zulagen für Wechsel- und Schichtarbeit sollen erhöht werden

Mit freundlichen Grüßen

Malte Hestermann  
Landesgeschäftsführer



dbb – beamtenbund und tarifunion  
landesbund rheinland-pfalz

Adam-Karrillon-Str. 62  
55118 Mainz

Postfach 1706  
55007 Mainz

Tel.: 06131 – 611356

Fax: 06131 – 679995

I-Net: [www.dbb-rlp.de](http://www.dbb-rlp.de)

[www.facebook.com/dbbrheinlandpfalz](https://www.facebook.com/dbbrheinlandpfalz)

\*\*\*

Diese E-Mail und alle Anhänge sind vertrauliche Korrespondenz und enthalten unter Umständen vertrauliche und/oder rechtlich geschützte Informationen. Wenn Sie nicht der richtige Adressat oder dessen Vertreter sind oder diese E-Mail irrtümlich erhalten haben, informieren Sie bitte sofort den Absender per Telefon oder durch Antwort auf diese E-Mail und löschen diese E-Mail anschließend aus ihrem System. Unerlaubte Verwendung, unerlaubtes Kopieren sowie die unbefugte Weitergabe, Veröffentlichung, Abschrift oder jeglicher Druck dieser E-Mail sind dann nicht gestattet. In der E-Mail enthaltene Ansichten oder Meinungsäußerungen sind die des Autors und stellen nicht notwendigerweise die Ansicht oder Meinung des dbb rheinland-pfalz dar. Weder der dbb rheinland-pfalz noch der jeweilige Absender übernehmen die Haftung für Viren; es obliegt Ihrer Verantwortung, die E-Mail und gegebenenfalls deren Anhänge auf Viren zu prüfen.

---

**Von:** Tarif-DBB <[einkommensrunde@tarif-dbb.de](mailto:einkommensrunde@tarif-dbb.de)>

**Gesendet:** Samstag, 14. Februar 2026 09:32

**Betreff:** Rundschreiben Nr. 4/2026 "Einkommensrunde 2025/2026 mit der TdL – Einigung nach einer schwierigen dritten Runde"

Sehr geehrte Kolleginnen und Kollegen,

mit folgendem Link übersenden wir Ihnen unser aktuelles Rundschreiben Nr. 4/2026 *"Einkommensrunde 2025/2026 mit der TdL – Einigung nach einer schwierigen dritten Runde"* einschließlich Anlagen mit der Bitte um Kenntnisnahme und zur weiteren Verwendung.

[Einkommensrunde\\_2025\\_2026\\_mit\\_der\\_TdL\\_Einigung\\_nach\\_einer\\_schwierigen\\_dritten\\_Runde](#)

[Tarifeinigung\\_in\\_den\\_Tarifverhandlungen\\_für\\_die\\_Beschaeftigten\\_der\\_Länder\\_vom\\_14\\_02\\_2026](#)

[vorläufige\\_Tabellen](#)

Sollte die Links einen Zeilenumbruch enthalten, bitten wir Sie, diesen am Ende des blauen Textes aufzuheben und dann anzuklicken.

Mit kollegialen Grüßen

i.A.

Anja Kissig

Sekretärin

**dbb beamtenbund und tarifunion**

Geschäftsbereich Tarif

Friedrichstraße 169

10117 Berlin

Telefon 0 30.40 81 – 54 00

0 30.40 81 – 54 06

Telefax 0 30.40 81 – 43 99

E-Mail [tarif@dbb.de](mailto:tarif@dbb.de)

Folgen Sie uns auf:

Linkedin | Instagram | Facebook | Twitter

